

Le territoire du CLPE Bonneville

Les chiffres clés :

	Bonneville	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	194 428	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,5%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	101 171	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	75%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	65 175	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,5%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	47 000	1 206 902
Evolution annuelle :	-1%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	13 700	492 484
Evolution annuelle :	-16%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	54%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	63%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,2%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	14 191	629 795
Evolution annuelle :	+9%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	26%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	2 058	101 560
Hors CPF autonome :	880	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	73%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	48%	41%

Données socio-économiques :



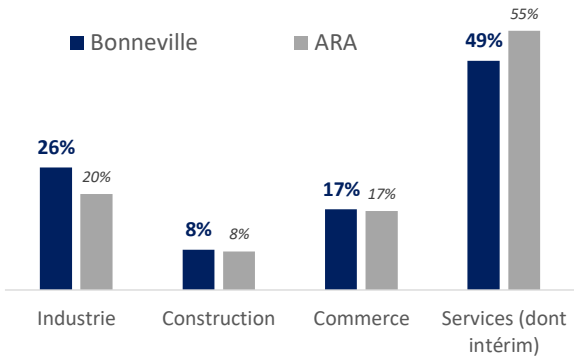
	Bonneville	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	194 428	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,5%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+0,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	113	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	22%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	40%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	10%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	34 979 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	52%	48%
Population active (15-64 ans)	101 171	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	75%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	43%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	61%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	72%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Bonneville	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	16 889	-0,6%	26%	20%
Construction	5 523	-0,3%	8%	8%
Commerce	11 152	+0,9%	17%	17%
Services (dont intérim)	31 611	+1,1%	49%	55%
TOTAL	65 175	+0,5%	100%	100%

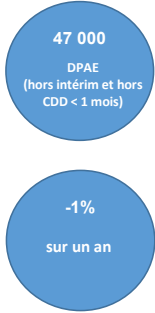


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

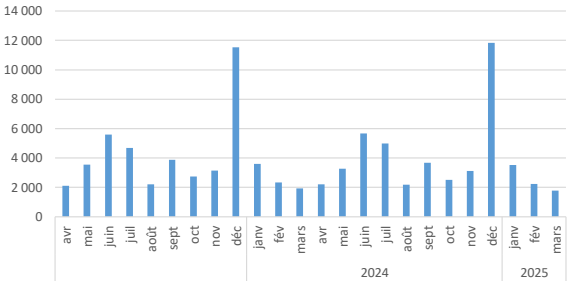
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	11 152	17%
Hébergement et restauration	10 378	16%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	8 732	13%
Construction	5 523	8%
Transports et entreposage	4 713	7%
Activités de services administratifs et de soutien	3 943	6%
Action sociale et hébergement médico-social	2 710	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 306	4%
Fabrication d'équipements électriques	2 008	3%
Industries agro-alimentaires	1 785	3%

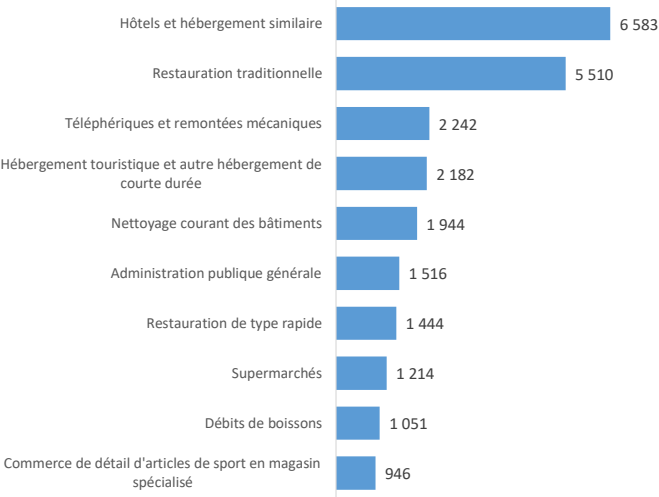
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



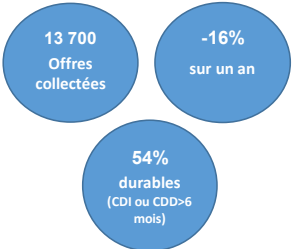
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



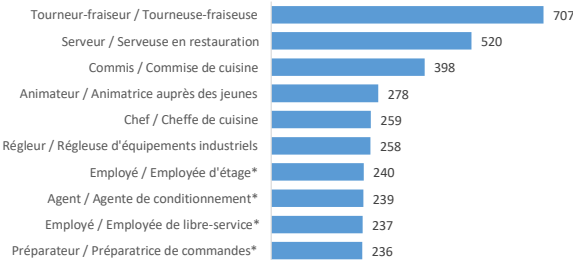
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
57218568401657	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	771
43345946800032	ACTIM	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	529
82023401100022	FDH CHAMONIX	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	471
80450390200012	MONT D'ARBOIS LUXURY RESORT	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	398
97891871200016	ALPHA CLUSES NET	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	356
83769573300035	PACIFIC WORLD MEETINGS & EVENTS FRANCE	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	285
32270613600908	BELAMBRA CLUBS	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	283
94906799500025	ABONNEVILLE	5630Z	Débites de boissons	283
30397023000122	SOMFY ACTIVITES SA	2711Z	Fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs élect	225
35073462000015	DOCY	4711F	Hypermarchés	224

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
48325856200022	ACTI V EMPLOI	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	644
99882350434778	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	559
99882350432392	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	406
42995529711146	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	368
32992501007363	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	331
43399935617311	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	293
44432365300030	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	213
77567239700079	CSSR MARTEL DE JANVILLE, CTRE MEDICAL	8610Z	Activités hospitalières	186
42995529714603	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	175
89210669100033	ACTUAL BONNEVILLE 477	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	152

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

63%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
H2912	Régleur / Régleuse d'équipements industriels	1 044	3,3	5	3	5	3	4	5	5
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	458	3,1	5	5	5	1	1	3	2
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	1 329	3,0	5	3	5	3	2	4	4
H1502	Responsable qualité en industrie	280	2,9	5	5	4	1	1	1	2
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	528	2,9	5	4	5	1	1	1	4
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	129	2,7	5	5	4	2	2	1	2
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	339	2,7	5	5	5	2	2	3	4
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	1 035	2,5	5	5	5	2	3	2	5
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	343	2,4	5	5	4	4	4	3	1
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	177	2,1	5	5	5	1	3	5	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

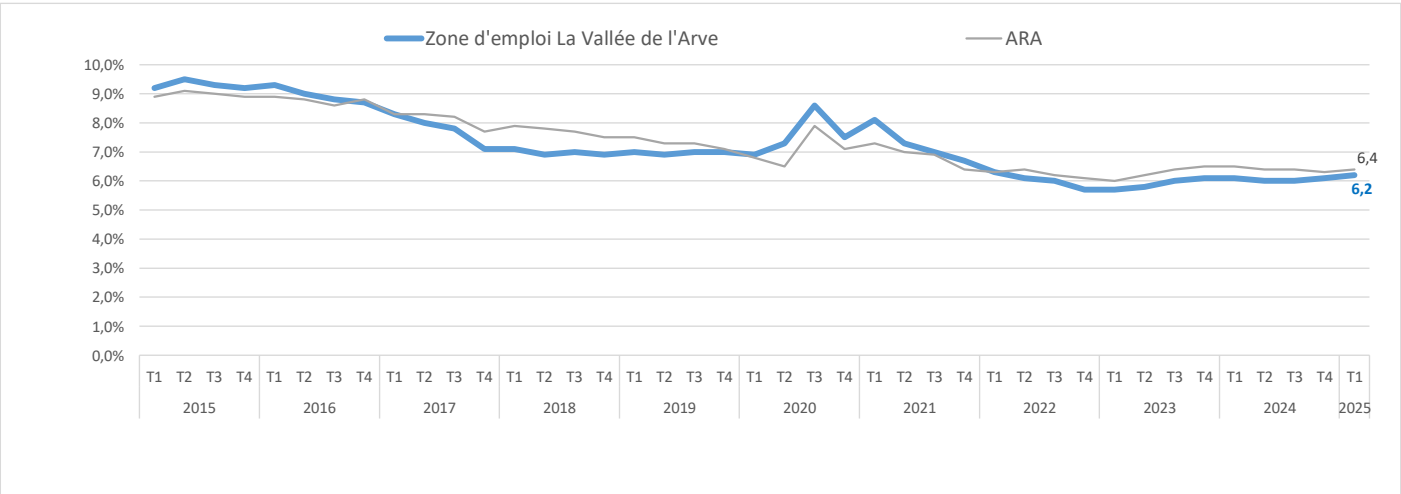
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



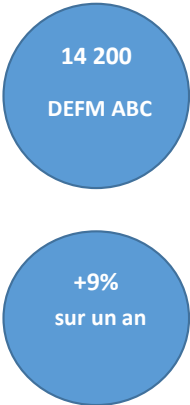
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

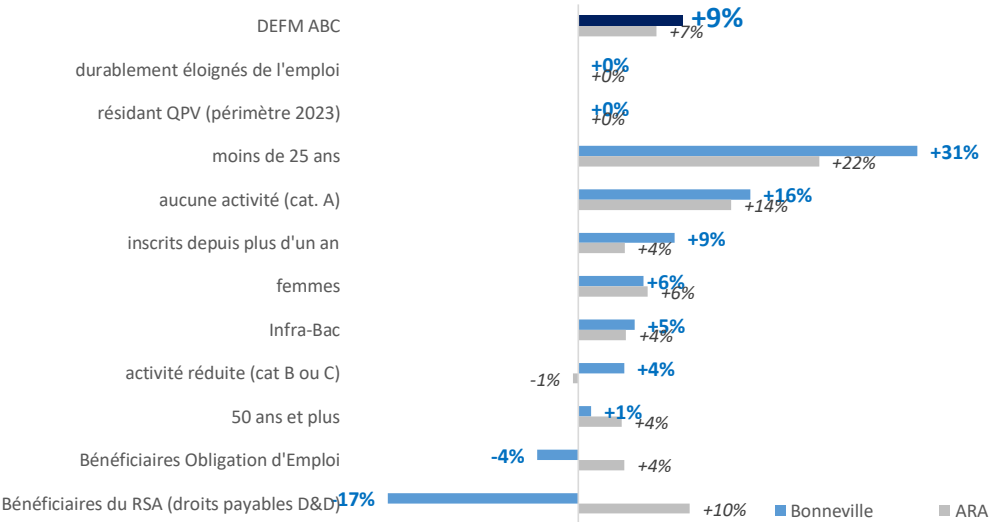
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

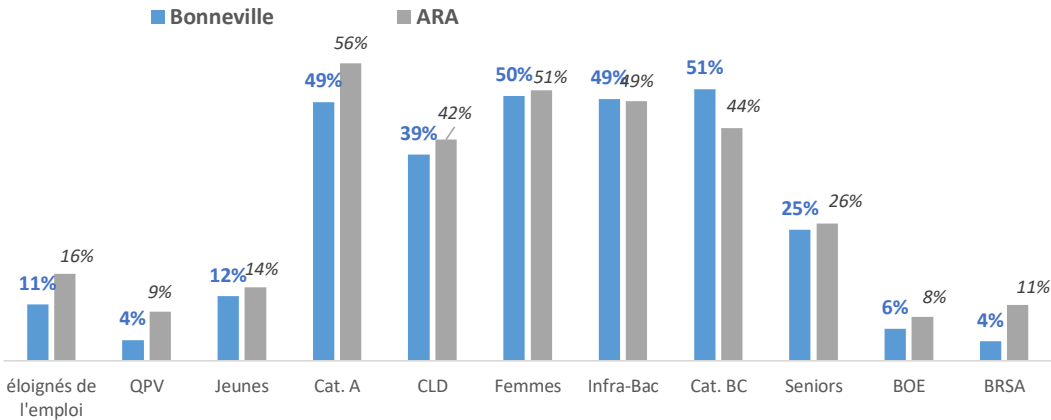


	Bonneville			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	14 191	100%	+9%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 504	11%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	558	4%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 724	12%	+31%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	6 918	49%	+16%	56%	+14%
inscrits depuis plus d'un an	5 518	39%	+9%	42%	+4%
femmes	7 082	50%	+6%	51%	+6%
Infra-Bac	7 004	49%	+5%	49%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	7 273	51%	+4%	44%	-1%
50 ans et plus	3 510	25%	+1%	26%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	850	6%	-4%	8%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	517	4%	-17%	11%	+10%
Accompagnement Global	161	1%	-9%	2%	-6%

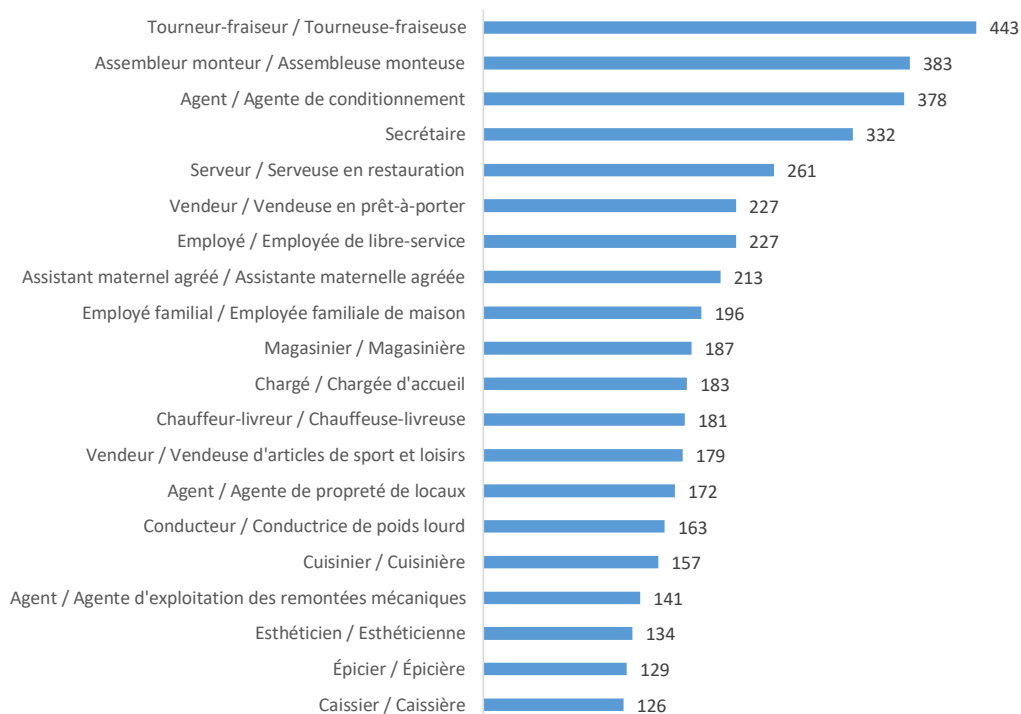
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



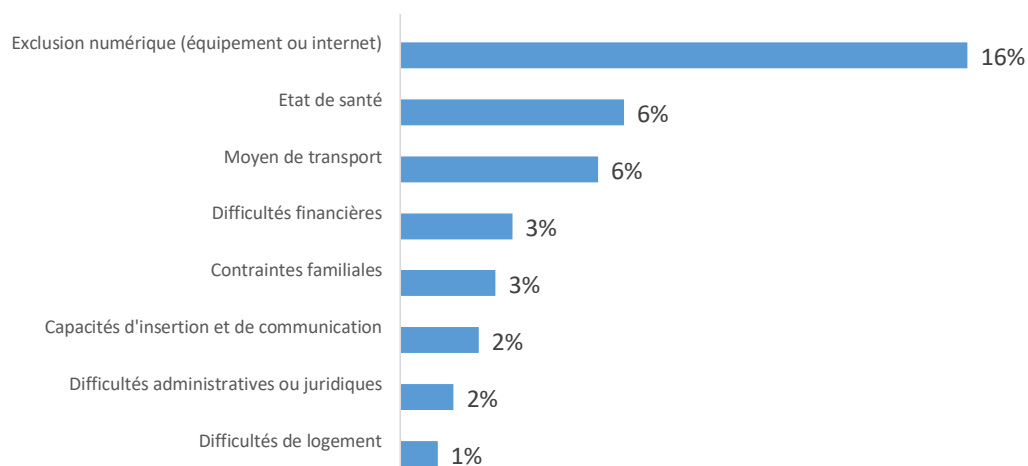
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



26%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



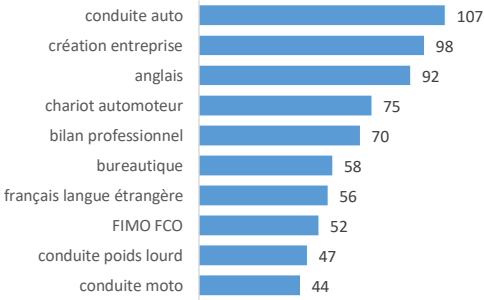
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	313	15%	15%
AFPR-POEI	165	8%	12%
AIF	95	5%	4%
POEC	12	1%	3%
CPF AUTONOME	1 178	57%	51%
Conseil Régional	129	6%	8%
AUTRES	166	8%	8%
TOTAL	2 058	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	301	15%	12%
50 ans et plus	352	17%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	138	7%	6%
Infra-Bac	926	45%	49%
Femmes	997	48%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	84	4%	4%
résidant QPV (périmètre 2023)	63	3%	4%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	107	5%
création entreprise	98	5%
anglais	92	4%
chariot automoteur	75	4%
bilan professionnel	70	3%
bureautique	58	3%
français langue étrangère	56	3%
FIMO FCO	52	3%
conduite poids lourd	47	2%
conduite moto	44	2%

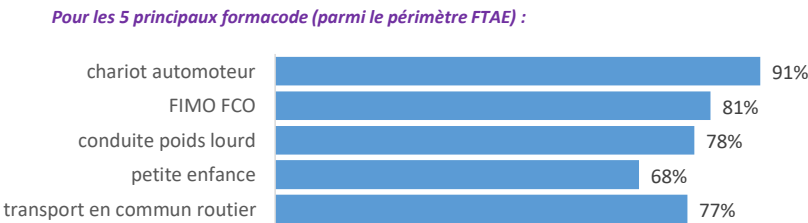
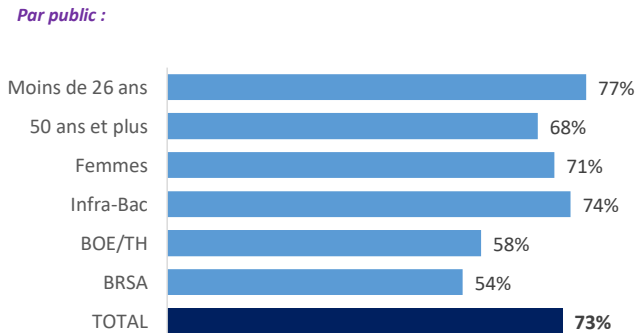
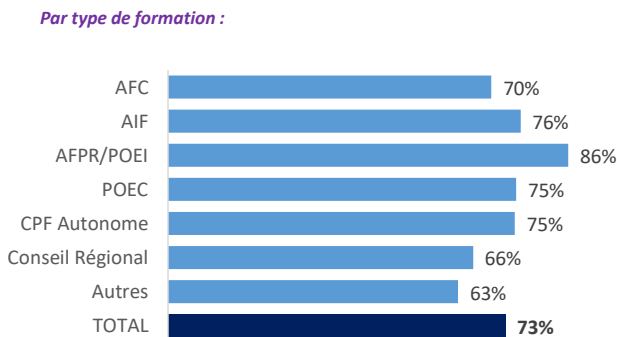


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

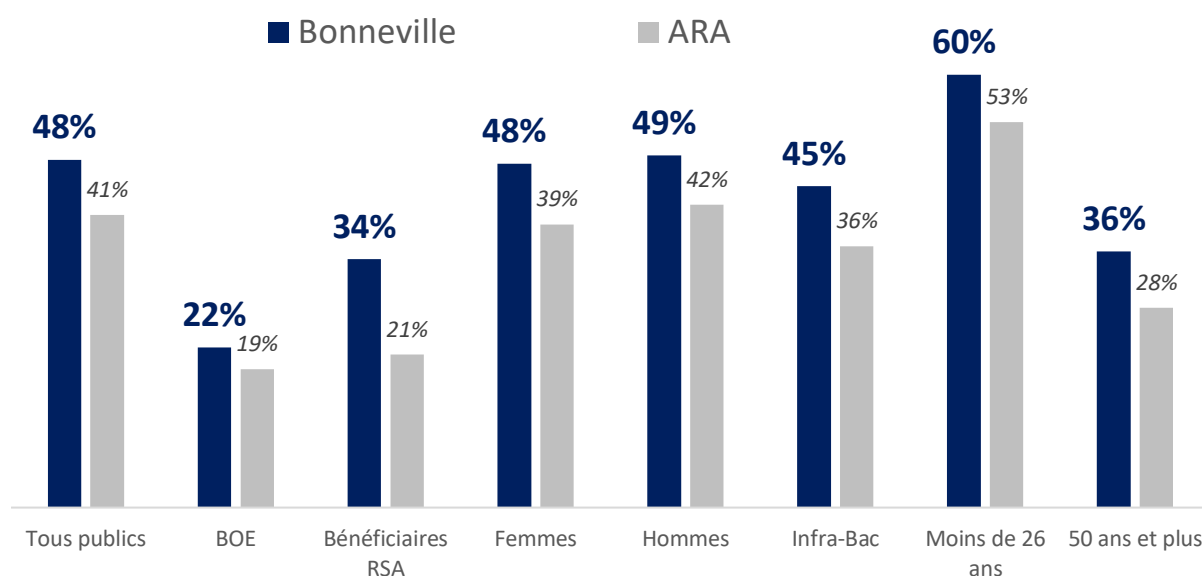
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.